



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA

“Año de la universalización de la salud”



BASES

PROCESO CAS N° 42-2020-GR.CAJ/DRAC.

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA

DE SERVICIOS DE:

“TECNICO DE CAMPO”



PROCESO CAS N° 42-2020-GR-CAJ-DRAC.

I. GENERALIDADES:

- 1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.** Contratar los servicios de un “TÉCNICO DE CAMPO” para la Agencia Agraria de Cutervo de la Dirección Regional de Agricultura.
- 2. CODIGO DE PLAZA:** 42-2020
- 3. CANTIDAD:** Uno (01).
- 4. DEPENDENCIA, UNIDAD ORGANICA Y/O AREA SOLICITANTE:**
Agencia Agraria de Cutervo de la Dirección Regional de Agricultura.
- 5. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACION:** Comisión Especial a cargo de los Procesos de Selección y Evaluación de los Contratos Administrativos de Servicios - CAS en la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.
- 6. BASE LEGAL:**
 - Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
 - Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y sus modificatorias.
 - Decreto de Urgencia N° 014-2019 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020.
 - Decreto Supremo N° 094-2020-PCM, publicado en el Diario Oficial “El Peruano” el 23 de mayo de 2020, se prorrogó el Estado de Emergencia Nacional declarado mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, ampliado temporalmente mediante los Decretos Supremos N° 051-2020-PCM, N° 064-2020-PCM y N° 075-2020-PCM; y precisado o modificado por los Decretos Supremos N° 045-2020-PCM, N° 046-2020-PCM, N° 051-2020-PCM, N° 053-2020-PCM, N° 057-2020-PCM, N° 058-2020-PCM, N° 061-2020-PCM, N° 063-2020-PCM, N° 064-



2020-PCM, N° 068-2020-PCM, N° 072- 2020-PCM y N° 083- 2020-PCM, hasta el 30 de Junio de 2020.

- Guía Operativa de Gestión de Recursos Humanos- SERVIR
- Decreto de Urgencia 026-2020-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1505
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO:

| REQUISITOS MINIMOS | DETALLE |
|--|---|
| Experiencia | <ul style="list-style-type: none">• Experiencia General: 02 años de experiencia laboral en sector público o privado.• Experiencia Específica: Mínimo un (01) de haber trabajado en campo con productores agropecuarios |
| Competencias | Empatía, responsabilidad, colaboración, trabajo en equipo, proactivo, liderazgo con el fin de optimizar las tareas que se realizan en el área, disposición al aprendizaje y al cambio |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios | Técnico Agropecuario y/o Bachiller en Ingeniería Agrónoma, Forestal, Zootecnista, Médico Veterinario |
| Cursos y/o estudios de especialización <i>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documento y tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomas no menos de 90 horas, y y que hayan sido cursados en los últimos (05)años)</i> | Cursos de capacitación en crianza de animales menores. Cursos de capacitación de sanidad agraria Cursos de capacitación en frutales y forestales. |
| Conocimientos para el puesto y/o Cargo (No requiere documentación sustentatoria) | Word Básico Excel Básico Power Point |
| Otros Requisitos (Licencia de Conducir Moto Lineal) | Clase B-Categoría II-B |



III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Identificar y proponer acciones de políticas necesarias para fortalecer el desarrollo e cadenas productivas y especies de la ganadería del ámbito de la agencia.
- Brindar asistencia técnica en la consolidación de la cadena productiva del cuy y la leche.
- Promover proyectos de investigación y planes de transferencia de tecnología agropecuaria dirigidos a los productores organizaciones del ámbito de la Agencia Agraria Cutervo.
- Contribuir con la seguridad alimentaria y nutricional
- Promover organizaciones agrarias con articulación comercial
- Apoyar en el desarrollo de las actividades del Plan Operativo Anual 2020
- Otras funciones relacionadas al puesto que postula, según sean asignadas por la jerarquía inmediata superior o por la normatividad que regula el funcionamiento de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, a fin de coadyuvar al desarrollo normal de las acciones programadas o imprevistas.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|--|
| Lugar de prestación del Servicio | Agencia Agraria Cutervo |
| Duración del Contrato | Inicio: desde el día siguiente de la firma del contrato Fin: 31-12-2020 (Prorrogable previa necesidad del área usuaria) |
| Remuneración mensual | S/ 1,300 (Mil Trescientos y 00/100) soles mensuales, los cuales incluyen los montos, afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |



| | |
|-------------------------------------|--|
| Otras condiciones esenciales | No Tener impedimento para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidad. No tener Sanción por faltas administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia. No estar inscrito en el REDERECI |
|-------------------------------------|--|

V. FACTORES DE EVALUACIÓN.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes:

| EVALUACIONES | PESO | PUNT. MIN. | PUNT. MAX. |
|--------------------------------------|-------------|-------------------|-------------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA | 60% | 40 | 60 |
| 1. Formación académica | | 16 | 20 |
| 2. Experiencia laboral | | 18 | 30 |
| 3. Capacitación en el área o afines | | 06 | 10 |

| CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA | PUNTAJE |
|---|----------------|
| FORMACION ACADÉMICA | 20 |
| • Dos o más niveles | 20 |
| • Un nivel educativo más | 18 |
| • Si cumple con lo solicitado | 16 |
| EXPERIENCIA LABORAL | 30 |
| Experiencia general ya sea en el Sector Público y/ o privado | 19 |



| | |
|--|-----------|
| • Más de 05 años | 19 |
| • De 04 a 05 años | 18 |
| • De 03 a 04 años | 16 |
| De 02 a 03 años | 13 |
| Experiencia requerida para el puesto. | 11 |
| • Más de 05 años | 11 |
| • De 04 a 05 años | 10 |
| • De 03 a 04 años | 9 |
| • De 02 a 03 años | 7 |
| • De 01 a 02 años | 5 |
| CAPACITACIÓN EN EL ÁREA O AFINES | 10 |
| • Más de 350 horas | 10 |
| • De 251 a 350 horas | 9 |
| • De 151 a 250 horas | 8 |
| • De 91 a 150 horas | 7 |
| • De 12 a 90 horas | 6 |

| EVALUACIONES | PESO | PUNT. MIN. | PUNT. MAX. |
|------------------------------|-------------|-------------------|-------------------|
| ENTREVISTA PERSONAL | 40% | 08 | 40 |
| 1. Dominio temático | | 2 | 10 |
| 2. Capacidad analítica | | 2 | 10 |
| 3. Facilidad de comunicación | | 2 | 10 |
| 4. Ética y competencias | | 2 | 10 |

Resumen de evaluación:

| EVALUACIONES | PESO | PUNT. MIN. | PUNT. MAX. |
|---------------------|-------------|-------------------|-------------------|
|---------------------|-------------|-------------------|-------------------|



| | | | |
|--------------------------------------|-------------|-----------|------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA | 60% | 40 | 60 |
| ENTREVISTA PERSONAL | 40% | 08 | 40 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | 48 | 100 |

VI. DE LA CALIFICACIÓN

Cada etapa de evaluación es eliminatoria, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio señalado en el cuadro anterior para pasar a la siguiente etapa.

El proceso de selección se llevará a cabo por la comisión designada con Resolución Directoral Regional Sectorial N° 131-2020-GR.CAJ/GR del 24 de Setiembre de 2020 teniendo en cuenta, entre otros, lo siguiente:

- **Estudios de Especialización**

Comprende aquellos cursos, programas, diplomaturas, post títulos y otros que acrediten una formación académica especializada en determinada materia por igual o más de **90 horas lectivas** (por tanto, los certificados deben indicar el número de horas lectivas, para ser tomadas en cuenta), cabe precisar que se considerarán los estudios de especialización relacionados con el servicio materia de la convocatoria y que hayan sido cursados en los últimos cinco (05) años.

- **Cursos**

Comprende aquellos cursos u otras actividades de formación académica de no menos de **12 horas de capacitación** y que hayan sido cursados en los últimos cinco (05) años

La experiencia laboral general y específica se contará desde la fecha que indique que egresó u obtuvo el grado de bachiller o título profesional, para lo cual el postulante deberá acreditar con constancia de egresado o copia de bachiller o título profesional, de ser el caso; es preciso indicar que se computará la experiencia según el documento que el postulante acredite. En caso de no requerir formación profesional la experiencia general y específica se computará desde los estudios secundarios concluidos, para lo cual deberán adjuntar el certificado de estudios completos

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

Las personas que desean postular, deberán considerar las precisiones descritas a continuación:

1. Los postulantes deberán presentar su Currículum Vitae documentado en Trámite Documentario de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, ubicado en la Carretera Baños del Inca Km 3.5, teniendo en consideración los formatos que



serán descargados del portal Web de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, luego impresos y debidamente llenados cada una de las secciones, sin enmendaduras y/o borrones, firmados y con huella digital en original, de lo contrario, la documentación presentada quedará DESCALIFICADA.

ANEXOS

- A Anexo N° 01 : Contenido de hoja de vida.
- B Anexo N° 02 : Declaración jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
- C Anexo N° 03 : Declaración jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.
- D Anexo N° 04 : Declaración jurada de nepotismo (D.S. N°034-2005-PCM).
- E Anexo N° 05 : Declaración jurada de no tener antecedentes policiales, penales, No Registro de deudas por concepto de reparaciones civiles y de buena salud.
- F Anexo N° 06 : Declaración Jurada de no contar con procesos administrativos Sancionadores.

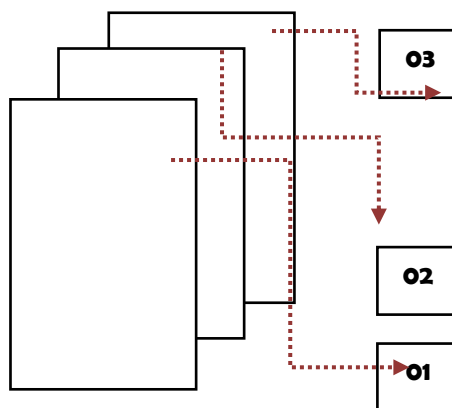
La información consignada en los Anexos N° 02, 03, 04, 05 y 06 tienen carácter de **Declaración Jurada**, siendo el **POSTULANTE** responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. El postulante presentará la documentación sustentatoria en el orden que señala el Formato del Anexo N° 01 Contenido de Hoja de Vida (I. Datos Personales, II. Estudios realizados, III. Cursos y/o Estudios de Especialización y IV. Experiencia Laboral), seguidamente los anexos correspondientes (02, 03, 04, 05 y 06); es preciso indicar que el DNI deberá consignar al inicio de la toda documentación.
3. En el contenido del Anexo N° 01, el postulante deberá señalar el número de folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil del Puesto, de lo contrario será descalificado; así mismo dicha documentación deberá

satisfacer todos los requisitos indicados en el Perfil del Puesto, caso contrario será considerado como no apto,

- La documentación en su totalidad (incluyendo la copia del DNI y los Anexos 01, 02, 03, 04, 05 y 06), deberá presentarse en copias simples, legibles, foliadas y firmadas en la parte superior derecha de la hoja en número, el foliado deberá iniciar a partir de la primera página. No se foliará el reverso o la cara vuelta de las hojas ya foliadas se debe considerar que una hoja podría estar escrita por ambas caras, esto equivale a dos (02) folios, tampoco se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos “bis” o “tris” o cualquier otra descripción o grafico; es preciso indicar que la documentación estará foliada según la indicación precedente. De no encontrarse los documentos foliados y ordenados de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos foliados con lápiz o no foliados o rectificadas, el postulante quedará **DESCALIFICADO** del proceso de selección. La documentación deberá presentarse en un folder manila tamaño A-4 con sujetador (fastener). No se aceptarán curriculum vitae documentados anillados ni estampados, asimismo no se aceptarán hojas sueltas ni engrapadas o con clips; de ser así el postulante será descalificado.

Modelo de Foliación:



- El cumplimiento de los **REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO**, deberán ser **ACREDITADOS ÚNICAMENTE** con copias simples de Diplomas, Constancias de Estudios realizados, contratos de trabajo o Certificados de Trabajo y/o Constancias Laborales o constancias de conformidad de servicios, en los documentos que acredite la experiencia laboral debe contener como información mínimo la fecha de inicio y termino de labores, caso contrario no se computara el periodo señalado, así mismo deberá contener como información mínima el cargo y en caso de indicar en el cargo la condición de asistente deberá indicar las funciones desarrolladas.

Casos especiales:



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA

“Año de la universalización de la salud”



- Para acreditar tiempo de experiencia mediante Resolución por designación o similar, deberá presentarse tanto la Resolución de inicio de designación, como la de cese del mismo o carta de renuncia si lo hubiere.
 - Para acreditar habilitación de colegiatura (en caso de ser requerido en el Perfil del Puesto), deberá presentar copia del **Certificado de Habilidad** del colegio profesional correspondiente.
6. De no regirse el postulante a las todas las indicaciones señaladas, quedará descalificado.
7. El Currículum Vitae presentado no será devuelto al postulante (será desechado).
8. La recepción de las Hojas de Vida documentadas será en la Oficina de Trámite Documentario de la Dirección Regional del Agricultura Cajamarca, cito en Carretera Baños del Inca Km 3.5, en horario de oficina (8:00 a 1:30 pm horas), en un **sobre manila cerrado, en las fechas establecidas según cronograma**, en cuya carátula deberá consignar el siguiente rótulo:

| PROCESO CAS N° -2020 – GR.CAJ-DRA | | | | | |
|-----------------------------------|--|-------------|--|----------------|--|
| DATOS DE INSCRIPCION: | | | | | |
| Código de plaza a la que postula: | | | | | |
| DATOS PERSONALES: | | | | | |
| APELLIDOS Y NOMBRES: | | | | | |
| SEXO: | | DNI: | | CELULAR | |
| | | | | : | |
| CORREO ELECTRONICO: | | | | | |
| DIRECCION: | | | | | |



| | | | | | |
|-----------------|--|------------------|--|---------------|--|
| DISTRITO | | PROVINCIA | | REGION | |
| | | : | | : | |

De no regirse a lo establecido precedentemente o consignar datos erróneos en el rótulo el postulante quedará descalificado.

VIII. DE LAS BONIFICACIONES

a. Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento, siempre que el postulante lo haya indicado en su ficha de resumen curricular y haya adjuntado en su currículum vitae documentado copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

b. Bonificación por Discapacidad

Las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el puesto y hayan obtenido un puntaje aprobatorio; **se les otorgará una bonificación del 15% sobre el Puntaje Total**, de conformidad con lo establecido en el Artículo 48° de la Ley N° 29973. Siempre que el postulante haya adjuntado en su currículum vitae el certificado de discapacidad de conformidad con el artículo 76° y 78° de la mencionada Ley¹.

IX. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El postulante declarado ganador en el presente proceso de selección de personal para efectos de la suscripción y registro de Contrato Administrativo de Servicios, deberá presentar ante la Unidad de Personal (Escalafón), dentro de los 05 días hábiles posteriores a los resultados finales los siguientes documentos:

- Documentos originales que sustenten el currículum vitae, para realizar la verificación y el fedateo respectivo, tales como: grados o títulos académicos, certificados de estudios, certificados o constancias de trabajo, y otros documentos que servirán para acreditar el perfil.

¹ **Artículo 76. Certificación de la discapacidad**

El certificado de discapacidad acredita la condición de persona con discapacidad. Es otorgado por todos los hospitales de los ministerios de Salud, de Defensa y del Interior y el Seguro Social de Salud (EsSalud). La evaluación, calificación y la certificación son gratuitas.

Artículo 78. Registro Nacional de la Persona con Discapacidad

78.1 El Registro Nacional de la Persona con Discapacidad, a cargo del Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad (Conadis), compila, procesa y organiza la información referida a la persona con discapacidad y sus organizaciones, proporcionada por las entidades públicas de los distintos niveles de gobierno. Contiene los siguientes registros especiales:

a) Registro de personas con discapacidad...



- Fotografía actualizada.

Si el postulante declarado ganador, no presenta la información requerida durante los 05 días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procederá a convocar al primer accesitario según orden de mérito para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la respectiva notificación.

De no suscribir el contrato el primer accesitario por las mismas consideraciones anteriores, la plaza se declarará desierta.

X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria de Desierto del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser declarado Desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- a. Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.

2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad iniciado el proceso de selección.
- b. Por no contar con disponibilidad presupuestal.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

Otros Aspectos: Todo aspecto no contemplado, que surja de la aplicación de la presente convocatoria, será resuelto por Comisión Especial designada con Resolución Directoral Regional Sectorial N° 131-2020-GR.CAJ/DRA del 24 de setiembre de 2020.

DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA CAJAMARCA

**COMISIÓN PERMANENTE PROCESOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN
DE LOS CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS - CAS.**



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA

“Año de la universalización de la salud”

