



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 375 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 04 de noviembre del 2024.

VISTO:

El Oficio N° 606-2024-GR-CAJ-DRA-OAD/UPER, de fecha 04 de noviembre de 2024, con MAD: 10220119 de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Estado Peruano, modificado por la Ley N.º 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV sobre Descentralización, en concordancia con el artículo 2° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N.º 27867, prescribe que "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia". Asimismo, con el artículo 192° de la Constitución Política establece que "los Gobiernos Regionales promueven el desarrollo y la economía regional, fomentan las inversiones, actividades, servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo".

Que, con fecha 04 de noviembre de 2024, el Responsable de la Unidad de Recursos Humanos solicita al Director Regional de Agricultura Cajamarca, disponer proyección de Resolución Directoral de Cese en la Carrera Administrativa por límite de edad de 70 años de la servidora civil MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL, en el cargo de Especialista Administrativa II con Nivel Remunerativo SPC, con vigencia a partir del 30 de octubre de 2024, para tal efecto adjunta: INFORME N° 012-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES, INFORME ESCALAFONARIO N° 06-2024-GR-CAJ-DRAC/OAD-RR.HH/ESC E INFORME N° 008-2024-LICENCIA Y VACACIONES -DRAC.

Que, a través del Informe Escalafonario N° 004-2024-GR-CAJ/DRA-OAD/UPER-ESC, de fecha 30 de octubre de 2024, se puede evidenciar los datos completos de la servidora civil a cesar como se indica:

Apellidos y Nombres	:	MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL
DNI N°	:	26636088
Fecha de Nacimiento	:	30 de octubre de 1954
Condición laboral	:	Nombrada - Decreto Legislativo N° 276
Régimen de Pensiones	:	Sistema Nacional de Pensiones – Decreto Ley N° 19990.
Grupo Ocupacional	:	Profesional.
Nivel Remunerativo	:	SPC.
Entidad	:	Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.
Unidad Orgánica	:	Oficina de Administración – Unidad de Recursos Humanos.
Cargo CAP	:	Especialista Administrativo II
Dirección domiciliaria	:	Jr. 11 de febrero N° 173 – Cajamarca.

Ingreso a la administración pública - Pública Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, el 01 de abril de 1982, siendo nombrado en la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, con Resolución Directoral N° 0387-83-AG-DRA-XI-C de fecha 27 de enero de 1984 como Especialista Administrativo II con Categoría Remunerativa SPC; tiempo de servicios de 42 años 06 meses y 29 días; asimismo, en dicho informe se indica de los cargos desempeñados por la servidora, sus beneficios, méritos, deméritos y licencias.

Que, mediante el Informe N° 012-2024-BENEFICIOS SOCIALES, emitido por la responsable de Remuneraciones de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, Informa sobre término de la Carrera Administrativa del servidor a ser cesado por límite de edad de 70 años, con la siguiente información:

APELLIDOS Y NOMBRES	:	MARIA SOLEDA MONTOYA CARBAJAL
FECHA DE NACIMIENTO	:	30 DE OCTUBRE DE 1954.
CARGO	:	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II
CATEGORIA REMUNERATIVA:	:	SPC.
FECHA DE INGRESO	:	01 DE ABRIL DE 1982.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 375 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 04 de noviembre del 2024.

REGIMEN LABORAL : DECRETO LEGISLATIVO N° 276.

a) Identificación de datos.

Detalle	datos del Servidor
Fecha de Cese	31/10/2024
Años de Servicio al Cese	42 años,06 mes y 29 días
Nivel Remunerativo	SPC
MUC (2021-2022)	648.77
MUC (2023)	881.00
MUC (2024)	931.00
Escala Bases de Incentivo Único CAFAE (2024-2022)	1,430.00
Escala Bases de Incentivo Único CAFAE (2021)	1,230.00
Periodo de los 36 meses	29/11/2021 al 30/10/2024

b) Determinar la Remuneración Principal.

b.1. Promedio del MUC de los últimos 36 meses de servicio

Periodo de los 36 meses	MUC Mensual a	Nº Meses (de los últimos 36 meses) b	Suma por periodo c= (a*b)	Promedio de MUC d= $\sum c / \sum b$
01/01/2024 al 30/10/2024	931.00	10	9,310.00	804.58
01/01/2023 al 30/12/2023	881.00	12	10,572.00	
01/01/2022 al 30/12/2022	648.77	12	7,785.24	
29/11/2021 al 30/12/2022	648.77	02	1,297.54	
SUMATORIA		36	29,964.78	

b.2. Promedio de la escala base del Incentivo Único CAFAE de los últimos 36 meses

Periodo de los 36 meses	Escala base CAFAE mensual a	Nº de meses de los 36 meses b	Suma por periodo c= (a*b)	Promedio de CAFAE d= $\sum c / \sum b$
01/01/2024 al 30/10/2024	1,230.00	10	14,300.00	1,418.89
01/01/2023 al 30/12/2023	1,430.00	12	17,160.00	
01/01/2023 al 30/12/2022	1,430.00	12	17,160.00	
29/11/2021 al 30/12/2021	1,230.00	02	2,460.00	
SUMATORIA		36	51,080.00	

b.3. Suma de Ambos Promedios para determinar la Remuneración Principal

Promedio del MUC	Promedio de la Escala Base Del Incentivo único CAFAE	Remuneración Principal
804.58	1,418.89	2,223.47

c) Determinar el número de años de servicio para el cálculo de la CTS:

DETALLE	NUMERO DE AÑOS
Años de Servicio del Servidor al momento del CESE	42 años, 06 mes y 29 días
Años de Servicio para Calcular CTS	30 AÑOS



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 375 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 09 de noviembre del 2024.

d) Determinar la CTS:

Remuneración Principal	Nº años de Servicio para el cálculo de la CTS	CTS $Z=X*Y$
X	Y	
2,223.47	30 AÑOS	66,703.98

e) Implementación de Pago de la CTS:

Total, de CTS	Año Fiscal	%	Monto
66,703.98	2024	100%	66,703.98

Que, mediante Informe de Vacaciones N° 008-2024-DE LICENCIAS Y VACACIONES - DRAC, emitido por la responsable de Licencias y Vacaciones de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, se ha determinado el cálculo de vacaciones truncas, como se indica:

a) Cálculo de Compensación Vacacional:

Nº	EX SERVIDOR	Periodo Laborado Inicio	Remuneración		Periodo Acumulado En días	Documento de días utilizados Según Informe (d)	Cálculo (e)	Monto a pagar Sujeto a descuento de Ley
			MUC	BET				
			(a)	(b)	(c)			
1	María Soledad Montoya	2021-2022	931.00	94.01	30	30	$(a+b)/30*c$	1,025.01
2	Carbajal	2023-2023	931.00	94.01	30	30	$(a+b)/30*c$	1,055.01

TOTAL 2,050.02

b) Calculo De Vacaciones Truncas

Nº	EX SERVIDOR	Periodo Laborado		Remuneración		Periodo Acumul. En días	Document. de días utilizados Según Informe	Cálculo	Monto a pagar
		Inicio	Fin	MUC	BET				
				(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	
1	María Soledad Montoya	1/04/2024	31/10/2024	931.00	94.01	27		$(a+b)*c/360$	922.51
2	Carbajal								
TOTAL									922.51

Vacaciones no gozadas..... S/. 2,050.02

Vacaciones truncas ..... S/. 922.51

Total S/. 2972.53.

Que, conforme a lo dispuesto en el artículo 34º del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, el término de la carrera administrativa termina por: "(...) Cese definitivo. Asimismo, el artículo 35 de la precitada Ley, establece que las causas justificadas para el cese de un servidor: "(...) a) Límite de setenta años de edad (...).

Que, el inciso a) del artículo 35 del Decreto Legislativo N° 276 concordante con el inciso a) del artículo 186 del Reglamento de la citada ley, aprobado por Decreto Supremo N° 005- 90-PCM establecen que el vínculo de un servidor sujeto a dicho régimen, se extingue cuando aquel cumple los setenta (70) años de edad.

Que, el artículo 183º del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, establece que el cese justificado por límite de edad se materializa a través de la resolución correspondiente. Sin embargo, no se ha establecido en el Decreto Legislativo N° 276 ni en su reglamento, el plazo para la emisión



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 375 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 04 de noviembre del 2024.

de dicha resolución, de lo cual también se desprende la existencia de obligación de las entidades de emitir la resolución de cese de forma inmediata una vez cumplido el supuesto de hecho de la norma (cumplimiento de los 70 años de edad del servidor). Asimismo, conforme a lo señalado en el numeral anterior, excepcionalmente, las entidades públicas pueden diferir la emisión de la resolución de cese por un plazo razonable a efectos de salvaguardar el derecho.

Que, el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo N° 276, regula la Compensación por Tiempo de Servicios, modificada por la Ley N° 31585, LEY QUE INCORPORA EL INCENTIVO CAFAE AL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS) DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO COMPRENDIDO EN EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO, establece:

"c) *Compensación por Tiempo de Servicios: Se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios. En caso de cese y posterior reingreso, la cantidad pagada surte efecto cancelatorio del tiempo de servicios anterior para este beneficio. Para los que cesen a partir del año 2022, para el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios la remuneración principal equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante del importe del Monto Único Consolidado (MUC), más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE, establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado*".

Por su parte, el numeral 3 de la Única Disposición Complementaria de la referida Ley señala:

"3. *Servidores públicos que cesen a partir del año fiscal 2024, el cálculo de la Compensación Tiempo de Servicios (CTS) con la incorporación de la Escala Base de Incentivo Único- CAFAE a la remuneración, se efectúa a razón del 100%*".

Que, en efecto es de verse del **Informe N° 012-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES**, emitido por la Responsable de Remuneraciones-DRAC, la cual ha practicado la liquidación de beneficios sociales, de la servidora **MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL**, resultando el importe por Compensación de Tiempo de Servicios (CTS) de **S/66,703.98**, por treinta (30) años de servicios, tal como está consignado en el Considerado Cuarto de la presente Resolución.

Que, asimismo, el Artículo 42° del Texto Único Ordenado de la Normativa del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 007-2010-PCM, publicado el 14 de enero de 2010, regula las causales del término de servicio civil, las mismas que se detalla a continuación:

- a) *Fallecimiento*
- b) *Renuncia*
- c) *Mutuo disenso*
- d) *Destitución*
- e) *Invalidez permanente que no le permita cumplir con sus funciones*
- f) *Jubilación*
- g) *Cese*

Por su parte, el artículo 67° de la norma citada regula el cese definitivo de un servidor; cuyas causales son:

- a) *Límite de setenta años de edad.*
- b) *Pérdida de la Nacionalidad*
- c) *Incapacidad permanente física o mental; y,*
- d) *Ineficiencia o ineptitud comprobada para el desempeño del cargo*
- e) *La supresión de plazas originadas en el proceso de modernización institucional aplicado en los gobiernos.*

Bajo dicho contexto, corresponde a la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, declarar el término del servicio civil y de la carrera administrativa por **CESE DEFINITIVO**, por límite de setenta años de edad a la servidora civil **MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL**.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 375 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 04 de noviembre del 2024.

Que, en el mismo sentido al término del servicio civil y de la carrera administrativa de un servidor del Estado, se tiene derecho al pago de sus beneficios sociales regulados por la normatividad vigente sobre la materia; actualmente dichos beneficios, están considerados como Ingresos por Condiciones Especiales de conformidad con el artículo 6º del Decreto de Urgencia N° 038-2019, DECRETO DE URGENCIA QUE ESTABLECE REGLAS SOBRE LOS INGRESOS CORRESPONDIENTES A LOS RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PÚBLICO, vigente a partir del 28 de diciembre de 2019, que establece:

"Ingresos por condiciones especiales"

6.1 El ingreso por condiciones especiales es el ingreso de personal de la servidora pública y del servidor público nombrado del régimen del Decreto Legislativo N° 276 que se otorga cuando se cumple alguna circunstancia fáctica determinada y objetiva. No tiene carácter remunerativo, no constituye base de cálculo para otros beneficios. No está afecto a cargas sociales, a excepción de la compensación vacacional.

6.2 Son ingresos por condiciones especiales, según corresponda, las siguientes:

1. **Compensación vacacional y vacaciones truncas:** Es la compensación económica que se otorga:

- a) A la servidora o al servidor cuando cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones.
- b) Al cónyuge, hijos, padres o hermanos, en orden excluyente, cuando la servidora y el servidor fallece sin haber hecho uso de sus vacaciones.

2. **Asignación por cumplir veinticinco (25) años de servicios:** Es la compensación que se otorga por única vez cuando la servidora o el servidor cumple (25) años de servicios.

3. **Asignación por cumplir treinta (30) años de servicios:** Es la compensación que se otorga por única vez cuando la servidora o el servidor cumple (30) años de servicios.

4. **Compensación por tiempo de Servicios (CTS):** Es el pago que se realiza al cese de la vida laboral de la servidora o el servidor por el trabajo realizado.

Que, el derecho del pago de la Compensación Vacacional y Vacaciones truncas, fue liquidado a través del INFORME N° 008-2024-DE LICENCIAS Y VACACIONES por el monto de S/. 2,922.51, correspondiente a la servidora civil MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL, en mérito a las disposiciones de los numerales 4.1 y 4.2 del artículo 4º del Decreto Supremo N° 420-2019-EF, que establece:

4.1 **Compensación vacacional:** Es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, sin hacer uso del goce físico de sus vacaciones. La compensación económica equivale al monto del MUC y el BET que percibe mensualmente la servidora pública o el servidor público, por cada treinta (30) días de vacaciones no gozadas, hasta un máximo de (2) dos periodos acumulados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

4.2 **Compensación por vacaciones truncas:** Es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, antes de cumplir el récord vacacional. El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual del MUC y el BET que percibe la servidora pública o el servidor público, considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social".

Que, numeral I.1. del Artículo IV del Título Preliminar del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece: "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al Derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas"; principio rector en la Entidades de la Administración Pública, el mismo que, se tiene en cuenta en el presente caso.

Por estas consideraciones y de conformidad a las atribuciones conferidas mediante la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización, Ley N.º 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y modificatorias, TUO de la Normatividad del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 007-2010-PCM; TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; Informe



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 375 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 04 de noviembre del 2024.

Escalafonario N° 004-2024-GR-CAJ/DRA-OAD/UPER-ESC; Informe N° 012-2024 - Beneficios Sociales; Informe N° 008-2024- Licencias y Vacaciones. Con el visado de las Oficinas de Asesoría Jurídica y Administración, y con la aprobación del Director Regional de Agricultura Cajamarca.

SE RESUELVE:

Artículo Primero: DECLARAR el CESE DEFINITIVO del Servicio Civil y de la Carrera Administrativa, a partir de la fecha, por límite de edad de setenta años, a la servidora civil señorita **MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL**, en el cargo de Especialista Administrativo II, Categoría Remunerativa SPC en la Oficina de Administración – Unidad de Recursos Humanos, comprendida en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, de la de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca; por las consideraciones expuestas en la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo Segundo.- OTORGAR de Oficio la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) a la servidora cesada señorita **MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL** el monto de S/. 66,703.98 (SESENTA Y SEIS MIL SETECIENTOS TRES CON 98/100 SOLES), correspondiente a 30 años de servicios; importe que se efectuará a razón del 100% en el presente año; según el Informe N° 012-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES, emitido por la responsable de Remuneraciones de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

Artículo Tercero.- OTORGAR la Compensación Vacacional y Vacaciones Truncas a la servidora cesada señorita **MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL** el monto de S/. 2,922.51 (DOS MIL NOVECIENTOS VEINTIDOS CON 55/100 SOLES), correspondiente a dos periodos acumulados y vacaciones truncas; de conformidad al Informe N° 008-2024-LICENCIAS Y VACACIONES, emitido por la responsable de Licencias y Vacaciones de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

Artículo Cuarto.- AGRADECER a la servidora cesada **MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL**, por haber prestado 42 años, 06 mes y 29 días de servicio al Estado, en beneficio de los Agricultores del ámbito de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

Artículo Quinto.- DECLARAR vacante la plaza con CATEGORIA REMUNERATIVA SPC, correspondiente al Cargo de Especialista Administrativo II en la Oficina de Administración – Unidad de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

Artículo Sexto.- NOTIFICAR, la presente resolución en el modo y forma de Ley a la servidora cesada señorita **MARÍA SOLEDAD MONTOYA CARBAJAL**, a través de trámite documentario en su dirección domiciliaria sito en Jr. 11 de febrero N° 173 de la ciudad de Cajamarca; así, como a la Oficina de Administración – Unidad de Recursos Humanos; del mismo modo, publicarlo en la Página Web de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

COMUNIQUESE, REGÍSTRESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA

Mg. Ing. Néstor M. Mendoza Arroyo  
DIRECTOR