



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 248-2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 18 de julio del 2024.

VISTO:

El Oficio N° 352-2024-GR-CAJ-DRA-OAD/RH, de fecha 15 de julio de 2024, MAD: 9770467 de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca y expediente que lo contiene.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Estado Peruano, modificado por la Ley N.º 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV sobre Descentralización, en concordancia con el artículo 2° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N.º 27867, prescribe que "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia". Asimismo, con el artículo 192° de la Constitución Política establece que "los Gobiernos Regionales promueven el desarrollo y la economía regional, fomentan las inversiones, actividades, servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo".

Que, con fecha 15 de julio de 2024, el Responsable de Recursos Humanos solicita al Director Regional de Agricultura Cajamarca, disponer proyección de Resolución Directoral de cese de servidor en la Carrera Administrativa del señor **AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN**, en el cargo de **ESPECIALISTA EN PROMOCIÓN AGRARIA III – Nivel Remunerativo SPB**, con vigencia a partir del 23 de julio de 2024, para tal efecto adjunta:

- Informe Escalafonario N° 005-2024-GR-CAJ/DRA-OAD/UPER-ESC
- Informe N° 006-2024- de Beneficios Sociales.
- Informe N° 004-2024- de Licencias y Vacaciones DRAC.

Que, a través del Informe Escalafonario N° 005-2024-GR-CAJ/DRA-OAD/UPER-ESC, de fecha 12 de julio del 2024, se puede evidenciar los datos completos del servidor **AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN**, quien ingresó a la Administración Pública el 28 de mayo de 1980, siendo en el Ministerio de Agricultura con Resolución Directoral N° 181-82-AG-DRA-XI-C, de fecha 20 de marzo de 1982; cuyo tiempo de servicios en la Administración Pública al 23 de julio de 2024 es de 44 años, 08 meses y 25 días; asimismo, en dicho informe se brinda constancia de los cargos desempeñados por el servidor, sus beneficios, méritos, deméritos y licencias.

Que, mediante el Informe N°006-2024-BENEFICIOS SOCIALES, emitido por la responsable de Remuneraciones de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, hace conocer sobre sus ingresos y beneficios del servidor **AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN**, con la siguiente información:

APELLIDOS Y NOMBRES : AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN.  
FECHA DE NACIMIENTO : 23 de julio de 1954.  
CARGO : Especialista el Promoción Agraria III  
CATEGORIA REMUNERATIVA : SPB.  
FECHA DE INGRESO : 01 de Setiembre de 1980.

a) Identificación de datos.

Detalle	datos del Servidor
Fecha de Cese	24/07/2024
Años de Servicio al Cese	43 años,09 meses y 22 días
Nivel Remunerativo	SPB
MUC (2021-2022)	673.65
MUC (2023)	909.00
MUC (2024)	959.00





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 248-2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 18 de julio del 2024.

Escala Bases de Incentivo Único CAFAE (2024-2022)	1,430.00
Escala Bases de Incentivo Único CAFAE (2021)	1,230.00
Periodo de los 36 meses	22/08/2021 al 22/01/2024

b) Determinar la Remuneración Principal

b.1 Promedio del MUC de los últimos 36 meses de servicio

Periodo de los 36 meses	MUC Mensual a	Nº Meses (de los últimos 36 meses) b	Suma por periodo c= (a*b)	Promedio de MUC d= $\sum c / \sum b$
07/07/2024 al 07/12/2024	959.00	7	6,713.00	807.58
07/01/2023 al 31/12/2023	909.00	12	10,908.00	
07/01/2022 al 12/12/2022	673.65	12	8,083.80	
07/07/2021 al 12/12/2021	673.65	5	3,368.25	
<b>SUMATORIA</b>		<b>36</b>	<b>29,073.05</b>	

b.2 Promedio de la escala base del Incentivo Único CAFAE de los últimos 36 meses

Periodo de los 36 meses	Escala base CAFAE mensual a	Nº de meses de los 36 meses b	Suma por periodo c= (a*b)	Promedio de CAFAE d= $\sum c / \sum b$
07/01/2022 al 07/06/2024	1,430.00	30	44,330.00	1,402.20
07/07/2021 al 12/12/2021	1,230.00	05	6,150.00	
<b>SUMATORIA</b>		<b>36</b>	<b>50,480.00</b>	

b.3 Suma de Ambos Promedios para determinar la Remuneración Principal

Promedio del MUC	Promedio de la Escala Base Del Incentivo único CAFAE	Remuneración Principal
807.58	1,402.22	2,209.80

c) Determinar el número de años de servicio para el cálculo de la CTS:

DETALLE	NUMERO DE AÑOS
Años de Servicio del Servidor al momento del CESE	43 años, 09 meses y 22 días
Años de Servicio para Calcular CTS	30 AÑOS

d) Determinar la CTS:

Remuneración Principal X	Nº años de Servicio para el cálculo de la CTS Y	CTS Z=X*Y
2,209.80	30 AÑOS	66,994.00

e) Implementación de Pago de la CTS:

Total, de CTS	Año Fiscal	%	Monto
66,294.00	2024	100%	66,294.00

Que, mediante Informe de Vacaciones N° 004-2024-DE LICENCIAS Y VACACIONES, emitido por la responsable de Licencias y Vacaciones de la Oficina de Administración de la





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 248-2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 18 de julio del 2024.

Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, se ha determinado el cálculo de vacaciones no gozadas y trucas, como se indica:

a) Cálculo de compensación vacaciones:

Nº	EX SERVIDOR	Periodo Laborado Inicio	Remuneración		Compensación Vacacional		Cálculo (e)	Monto a pagar
			MUC	BET	Días vacacionales	Descuento de días vacacionales según descuento		
			(a)	(b)			(a+b)/30*c	
1	AURAZO DÍAZ	2021-2022	959.00	433.31	30	30		1,392.61
2	HENRY MARTÍN	2022-2024	959.00	433.31	30	30		
TOTAL								2,785.22

b) Cálculo de vacaciones trucas:

Nº	EX SERVIDOR	Periodo Laborado		Remuneración		Periodo acumulado en días (c)	Documento de días utilizados según Informe (d)	Cálculo (e)	Monto a pagar
		Inicio	Fin	MUC	BET				
				(a)	(b)			(a+b)/30*c/360	
1	AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN	01/09/23	27/07/24	595.00	433.31	23			1,249.48
TOTAL									1,249.48

CALCULO TOTAL DE COMPENSACION VACACIONAL

Vacaciones no gozadas ..... S/. 2,785.22

Vacaciones Trucas ..... S/. 1,249.48

TATOL : S/. 4,034.70

Que, conforme a lo dispuesto en el artículo 34° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, el término de la carrera administrativa termina por: "(...) Cese definitivo. Asimismo, el artículo 35 de la precitada Ley, establece que las causas justificadas para el cese de un servidor: "(...) a) Límite de setenta años de edad (...);

Que, el inciso a) del artículo 35° del Decreto Legislativo N° 276 concordante con el inciso a) del artículo 186 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por Decreto Supremo N° 005- 90-PCM establecen que el vínculo de un servidor sujeto a dicho régimen, se extingue cuando aquel cumple los setenta (70) años de edad;

Que, el artículo 183° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, establece que el cese justificado por límite de edad se materializa a través de la resolución correspondiente. Sin embargo, no se ha establecido en el Decreto Legislativo N° 276 ni en su reglamento, el plazo para la emisión de dicha resolución, de lo cual también se desprende la existencia de obligación de las entidades de emitir la resolución de cese de forma inmediata una vez cumplido el supuesto de hecho de la norma (cumplimiento de los 70 años de edad del servidor). Asimismo, conforme a lo señalado en el numeral anterior, excepcionalmente, las entidades públicas pueden diferir la emisión de la resolución de cese por un plazo razonable a efectos de salvaguardar el derecho;

Que, el literal c) del artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276, regula la Compensación por Tiempo de Servicios, modificada por la Ley N° 31585, LEY QUE INCORPORA EL INCENTIVO CAFAE AL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS) DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO COMPRENDIDO EN EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO, establece:





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 248-2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 18 de julio del 2024.

"c) *Compensación por Tiempo de Servicios*: Se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios. En caso de cese y posterior reingreso, la cantidad pagada surte efecto cancelatorio del tiempo de servicios anterior para este beneficio. Para los que cesen a partir del año 2022, para el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios la remuneración principal equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante del importe del Monto Único Consolidado (MUC), más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE, establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado".

Por su parte, el numeral 3 de la Única Disposición Complementaria de la referida Ley señala:

"3. *Servidores públicos que cesen a partir del año fiscal 2024, el cálculo de la Compensación Tiempo de Servicios (CTS) con la incorporación de la Escala Base de Incentivo Único- CAFAE a la remuneración, se efectúa a razón del 100%*".

Que, en efecto es de verse del **Informe N° 006-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES**, emitido por la Responsable de Remuneraciones-DRAC, la cual ha practicado la liquidación de beneficios sociales, del servidor **AURAZO DIAZ HENRY MARTÍN**, resultando el importe por Compensación de Tiempo de Servicios (CTS) de **S/66,294.00**, por treinta (30) años de servicios, merito a la normatividad antes expuesta.

Que, asimismo, el Artículo 42° del Texto Único Ordenado de la Normativa del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 007-2010-PCM, publicado el 14 de enero de 2010, regula las causales del término de servicio civil, las mismas que se detalla a continuación:

- a) *Fallecimiento*
- b) *Renuncia*
- c) *Mutuo disenso*
- d) *Destitución*
- e) *Invalidez permanente que no le permita cumplir con sus funciones*
- f) *Jubilación*
- g) *Cese*

Por su parte, el artículo 67° de la norma citada regula el cese definitivo de un servidor; cuyas causales son:

- a) **Límite de setenta años de edad.**
- b) *Pérdida de la Nacionalidad*
- c) *Incapacidad permanente física o mental; y,*
- d) *Ineficiencia o ineptitud comprobada para el desempeño del cargo*
- e) *La supresión de plazas originadas en el proceso de modernización institucional aplicado en los gobiernos.*

Bajo dicho contexto, corresponde a la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, declarar el término del servicio civil y de la carrera administrativa por **CESE DEFINITIVO**, por límite de **setenta años de edad** al servidor **AURAZO DIAZ HENRY MARTÍN**.

Que, en este marco, al término del servicio civil y de la carrera administrativa de un servidor del Estado, se tiene derecho al pago de sus beneficios sociales regulados por la normatividad vigente sobre la materia; actualmente dichos beneficios, están considerados como Ingresos por Condiciones Especiales de conformidad con el artículo 6° del Decreto de Urgencia N° 038-2019, DECRETO DE URGENCIA QUE ESTABLECE REGLAS SOBRE LOS INGRESOS CORRESPONDIENTES A LOS RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PÚBLICO, vigente a partir del 28 de diciembre de 2019, que establece:

"Ingresos por condiciones especiales"

6.1 *El ingreso por condiciones especiales es el ingreso de personal de la servidora pública y del servidor público nombrado del régimen del Decreto Legislativo N° 276 que se otorga cuando se cumple alguna circunstancia fáctica determinada y objetiva. No tiene carácter remunerativo, no constituye base de cálculo para otros beneficios. No está afecto a cargas sociales, a excepción de la compensación vacacional.*





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de  
la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 248-2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 18 de julio del 2024.

6.2 Son ingresos por condiciones especiales, según corresponda, las siguientes:

**1. Compensación vacacional y vacaciones truncas:** Es la compensación económica que se otorga:

a) A la servidora o al servidor cuando cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones.

b) Al cónyuge, hijos, padres o hermanos, en orden excluyente, cuando la servidora y el servidor fallece sin haber hecho uso de sus vacaciones.

**2. Asignación por cumplir veinticinco (25) años de servicios:** Es la compensación que se otorga por única vez cuando la servidora o el servidor cumple (25) años de servicios.

**3. Asignación por cumplir treinta (30) años de servicios:** Es la compensación que se otorga por única vez cuando la servidora o el servidor cumple (30) años de servicios.

**4. Compensación por tiempo de Servicios (CTS):** Es el pago que se realiza al cese de la vida laboral de la servidora o el servidor por el trabajo realizado.

Que, respecto al pago de la Compensación por Vacaciones no gozadas y truncas, indicadas en el **INFORME N° 004-2024-DE LICENCIAS Y VACACIONES** por el monto de S/. 4,034.70, correspondiente al servidor **AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN**, se tuvo en cuenta las disposiciones del numeral 4.2 del artículo 4 del Decreto Supremo N° 420-2019-EF, que establece: *"Compensación por vacaciones truncas: Es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, antes de cumplir el récord vacacional. El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual del MUC y el BET que percibe la servidora pública o el servidor público, considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social"*. Sin embargo, no fue calculado el importe para la carga social, cuyo retención y aporte es para el sistema nacional de pensiones; por lo que, previa a efectuarse los pagos deberán calcularse el monto a retenerse y el correspondiente aporte al sistema nacional de pensiones.

Que, numeral 1.1. del Artículo IV del Título Preliminar del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece: *"Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al Derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas"*; principio rector en la Entidades de la Administración Pública, el mismo que, se tiene en cuenta en el presente caso.

Por estas consideraciones y de conformidad a las atribuciones conferidas mediante la Ley N.º 27783 Ley de Bases de la Descentralización, Ley N.º 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y modificatorias, TUO de la Normatividad del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 007-2010-PCM.; TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; Informe Escalonario N° 005-2024-GR-CAJ/DRA-OAD/UPER-ESC; Informe N° 006-2024- de Beneficios Sociales; Informe N° 004-2024- de Licencias y Vacaciones. Con el visado de la Unidad de Recursos Humanos, Oficinas de Asesoría Jurídica y Administración, y con la aprobación del Director Regional de Agricultura Cajamarca.

**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero: DECLARAR el CESE DEFINITIVO** del Servicio Civil y de la Carrera Administrativa, a partir del 24 de julio del 2024, por límite de edad de setenta años, al servidor civil **AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN**, en el cargo de Especialista en Promoción Agraria III, Categoría Remunerativa SPB, del Régimen Laboral Decreto Legislativo N° 276, de la de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, por las consideraciones expuestas en la parte considerativa de la presente resolución.

**Artículo Segundo: OTORGAR** de Oficio la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) al servidor cesado señor **AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN** el monto de S/. 66,294.00





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
**DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA**

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



**Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 248-2024-GR.CAJ/DRA.**

**Cajamarca, 18 de julio del 2024.**

(SESENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO CON 00/100 SOLES), correspondiente a 30 años de servicios; importe que se efectuará a razón del 100% en el presente año, según el Informe N° 006-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES, emitido por la responsable de Remuneraciones de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

**Artículo Tercero:** OTOGAR la Compensación por Vacaciones no gozadas y trancas al servidor cesado señor **AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN** el monto de S/. 4,034.70 (CUATRO MIL TREINTA Y CUATRO CON 70/100 SOLES), correspondiente a dos periodos acumulados y fracción de un periodo del periodo vacacional trunco; de conformidad al Informe N° 004-2024- LICENCIAS Y VACACIONES, emitido por la responsable de Licencias y Vacaciones de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social, que será calculada, retenida y aportada al momento de ejecutarse el pago.

**Artículo Cuarto:** AGRADECER al servidor cesado **AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN**, por haber prestado sus servicios al Estado por el periodo de 43 años, 09 meses y 22 días, en beneficio de los Agricultores del ámbito de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

**Artículo Quinto:** DECLARAR vacante la plaza con CATEGORIA REMUNERATIVA SPB, correspondiente al Cargo de Especialista en Promoción Agraria III, en la Agencia Agraria San Pablo de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

**Artículo Sexto:** NOTIFICAR, la presente resolución en el modo y forma de Ley al servidor cesado **AURAZO DÍAZ HENRY MARTÍN**, a través de trámite documentario; así, como a la Oficina de Administración – Unidad de Recursos Humanos; del mismo modo, publicarlo en la Página Web de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

**COMUNÍQUESE, REGÍSTRESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE**

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA  
*Mendoza Arroyo, A.*  
Mg. Ing. Néstor M. Mendoza Arroyo  
DIRECTOR