



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 29 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 30 de enero de 2024.

**VISTO:**

El Oficio N° 29-2023-GR-CAJ/DRA-OAD/UPER, de fecha 23 de enero del 2024, con registro MAD: N° 09035816, emitido por el CPC. Manuel R. Bardales Taculí- Responsable de Recursos Humanos de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, el Informe N° 001-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES de fecha enero del 2024 y el Informe de Vacaciones N° 01-2024-DRAC/RR. HH de fecha 22 de enero del 2024; y demás anexos que lo acompañan.

**CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 191° de la Constitución Política del Estado Peruano, modificado por la Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV sobre Descentralización, en concordancia con el artículo 2° de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867, prescribe que "Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia".

Que, mediante el Oficio N° 29- 2023-GR-CAJ/DRA-OAD/UPER, de fecha 23 de enero del 2024, con registro MAD: N° 09035816, emitido por el CPC. Manuel R. Bardales Taculí- Responsable de Recursos Humanos de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, dirigido al Abog. Luis Alberto Idrugo Portal- Director de Asesoría Jurídica- DRA, solicita proyectar resolución de cese de servidor por límite de edad, manifestando lo siguiente: "(...) se solicita la proyección de la Resolución Directoral de Cese en la Carrera Administrativa de la Sra. **PERPETUA INES CERNA CABRERA** en el cargo de Ingeniero en Ciencias Agropecuarias IV y con el Nivel remunerativo de SPA; por **LÍMITE DE EDAD**, con vigencia a partir del 25 de enero 2024, para tal efecto adjunto la liquidación de beneficios sociales y otros (vacaciones). Asimismo, el cargo y plaza deberá declararse vacante".

Que, a través del Informe N° 001-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES, de fecha enero del 2024, emitido por la Lic. Soledad Montoya Carbajal- Remuneraciones DRAC, Informe sobre término de la Carrera Administrativa de la Servidora **CERNA CABRERA PERPETUA INES**, por la causal de 70 años, de acuerdo al siguiente detalle:

**INFORME N° 001-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES**

APELLIDOS Y NOMBRES	: CERNA CABRERA PERPETUA INES
FECHA DE NACIMIENTO	: 24 DE ENERO DE 1954
REGIMEN LABORAL	: D.L. 276
CARGO	: ING. EN CIENCIAS AGROPECUARIAS IV
CAT.REM	: SPA
REGIMEN DE PENSIONES	: D.L. 19990
LUGAR DE TRABAJO	: OFICINA DE PLANIFICACIÓN AGRARIA
FECHA DE INGRESO	: 01 DE FEBRERO 1981
FECHA DE CESE POR LIMITE DE EDAD	: 25 DE ENERO DEL 2024



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 23 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 30 de enero de 2024.

REMUNERACIÓN PROMEDIO : S/. 786.07  
PROMEDIO INCENTIVO CAFAE : S/. 1,430.00  
PAGO TOTAL POR CTS, SEGÚN  
LEY N° 31585-INCLUIDO  
CÁLCULO POR INCENTIVO ÚNICO  
PARA UN TÉCNICO : S/. 66,482.14

Que, por medio del Informe de Vacaciones N° 01-2024-DRAC/RR. HH, de fecha 22 de enero del 2024, emitido por la responsable de Licencias y vacaciones de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, se detalla la compensación vacacional (no gozadas y/o truncas), de la servidora **CERNA CABRERA PERPETUA INES**, conforme a lo siguiente:

APELLIDOS : CERNA CABRERA  
NOMBRES : PERPETUA INES  
CONDICION LABORAL : NOMBRADA  
CARGO : INGENIERO CIENC. AGROPEC. IV-SPA  
UBICACIÓN : OFICINA DE PLANIFICACIÓN  
REGIMEN DE PENSION : D. L. N° 19990  
FECHA DE INGRESO : 01 DE JULIO 1981  
LIMITE DE EDAD (70 AÑOS) : 25 DE ENERO 2024  
HABERES MENSUALES : S/. 1,298.20

**COMPENSACIÓN VACACIONAL (no gozadas):** 30 días –(año 2022) = S/. 1,298.20

MUC= S/. 987.00  
BET= S/. 311.20

**TOTAL: S/. 1,298.20**

**COMPENSACIÓN VACACIONAL (truncas):** 30 días – (año 2023) S/. 1,298.20

MUC= S/. 987.00  
BET= S/. 311.20

**TOTAL: S/. 1,298.20**

S/. 1,298.20  
1,298.20

**TOTAL A PAGAR.....S/. 2,596.40**

Que, en este contexto, corresponde a la servidora **PERPETUA INES CERNA CABRERA**, al término de su Carrera Administrativa en su modalidad de CESE por límite de edad de 70 años; con vigencia anticipada a partir del **25 de enero del 2024**, de conformidad con Informe N° 001-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES, emitido por la Lic. Enf. Soledad Montoya Carbajal-Remuneraciones-DRAC, en el cual se detalla la condición de la servidora, para tal efecto se deberá tramitar la proyección de la correspondiente resolución,



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
**DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA**

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 27 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 30 de enero de 2024.

disponiendo el pago de sus beneficios de Ley, siendo de oficio el pago de CTS, por el monto total de S/. 66,482.14, de acuerdo a los montos liquidados en mérito a las disposiciones legales vigentes, aplicables al presente caso.

Que, en esta línea, es preciso citar lo indicado por la Ley N° 31585 LEY QUE INCORPORA EL INCENTIVO CAFAE AL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS) DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO COMPRENDIDO EN EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO, que establece:

*Artículo 1. Objeto de la Ley La presente ley, tiene por objeto modificar la fórmula de cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) que reciben los trabajadores administrativos comprendidos en el Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, así como disponer su implementación progresiva.*

**DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA TRANSITORIA ÚNICA.**

*Implementación el pago de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), de conformidad con lo establecido en el artículo 54 del Decreto Legislativo 276, se implementa, excepcionalmente, de la siguiente manera:*

**3. Servidores públicos que cesen a partir del año fiscal 2024, el cálculo de la Compensación Tiempo de Servicios (CTS) con la incorporación de la Escala Base de Incentivo Único- CAFAE a la remuneración, se efectúa a razón del 100% (el énfasis es nuestro).**

Que, en efecto, es de verse del Informe N° 001-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES, emitido por la Lic. Enf. Soledad Montoya Carbajal-Remuneraciones-DRAC, que se ha practicado la liquidación de beneficios sociales, resultando el importe de la CTS de S/. 66,482.14, teniendo en cuenta que la servidora **CERNA CABRERA PERPETUA INES**, al momento de cumplir 70 años de edad, tuvo una remuneración promedio de S/. 786.07 mensual, correspondiente a la Categoría Remunerativa SPA, tal como está precisado en el Informe citado.

Que, el inciso c) del artículo 34 del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece entre otras cosas, que la carrera administrativa termina por cese definitivo; por su parte el artículo 35° señala: son causas justificadas para cese definitivo de un servidor: **a) Límite de setenta años de edad**; asimismo, el inciso c) del artículo 182 del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, señala que, el término de la carrera administrativa se produce por cese definitivo, concordado con el literal a) del artículo 186°.



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
**DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA**

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*



**Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 27 -2024-GR.CAJ/DRA.**

**Cajamarca, 30 de enero de 2024.**

Que, el artículo 183º del Reglamento precitado, señala: "El término de la Carrera Administrativa se expresa por resolución del titular de la entidad o de quien esté facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma, asimismo, señala en el artículo 191º que: *"Al término de la carrera administrativa el servidor deberá hacer entrega formal del cargo, bienes y asuntos pendientes de atención, ante quien la autoridad competente disponga"*.

Que, asimismo, el Artículo 42º del Texto Único Ordenado de la Normativa del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 007-2010-PCM, publicado el 14 de enero de 2010, regula las causales del término de servicio civil, las mismas que se detalla a continuación:

- a) Fallecimiento
- b) Renuncia
- c) Mutuo disenso
- d) Destitución
- e) Invalidez permanente que no le permita cumplir con sus funciones
- f) Jubilación
- g) Cese

Por su parte, el artículo 67º de la norma citada regula el cese definitivo de un servidor; cuyas causales son:

- a) **Límite de setenta años de edad.**
- b) **Pérdida de la Nacionalidad**
- c) **Incapacidad permanente física o mental; y,**
- d) **Ineficiencia o ineptitud comprobada para el desempeño del cargo**
- e) **La supresión de plazas originadas en el proceso de modernización institucional aplicado en los gobiernos.**

Que, en mérito a la normatividad expuesta, corresponde a la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, declarar el término del servicio civil y de la carrera administrativa por **CESE DEFINITIVO**, por límite de **setenta años de edad** a la servidora **PERPETUA INES CERNA CABRERA**.

Que, en este marco, al término del servicio civil y de la carrera administrativa de un servidor del Estado, se tiene derecho al pago de sus beneficios sociales regulados por la normatividad vigente sobre la materia; actualmente dichos beneficios, están considerados como Ingresos por Condiciones Especiales de conformidad con el artículo 6º del Decreto de Urgencia N° 038-2019, DECRETO DE URGENCIA QUE ESTABLECE REGLAS SOBRE LOS INGRESOS CORRESPONDIENTES A LOS RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PÚBLICO, vigente a partir del 28 de diciembre de 2019, que establece:

**"Ingresos por condiciones especiales"**

**6.1 El ingreso por condiciones especiales es el ingreso de personal de la servidora pública y del servidor público nombrado del régimen del Decreto Legislativo N° 276 que se otorga cuando se cumple alguna circunstancia fáctica determinada y objetiva. No tiene carácter remunerativo, no**





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
**DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA**

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*



**Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 24 -2024-GR.CAJ/DRA.**

**Cajamarca, 30 de enero de 2024.**

constituye base de cálculo para otros beneficios. No está afecto a cargas sociales, a excepción de la compensación vacacional.

6.2 Son ingresos por condiciones especiales, según corresponda, las siguientes:

1. **Compensación vacacional y vacaciones trancas:** Es la compensación económica que se otorga:

a) A la servidora o al servidor cuando cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones.

b) Al cónyuge, hijos, padres o hermanos, en orden excluyente, cuando la servidora y el servidor fallece sin haber hecho uso de sus vacaciones.

2. **Asignación por cumplir veinticinco (25) años de servicios:** Es la compensación que se otorga por única vez cuando la servidora o el servidor cumple (25) años de servicios.

3. **Asignación por cumplir treinta (30) años de servicios:** Es la compensación que se otorga por única vez cuando la servidora o el servidor cumple (30) años de servicios.

4. **Compensación por tiempo de Servicios (CTS):** Es el pago que se realiza al cese de la vida laboral de la servidora o el servidor por el trabajo realizado.

Que, también se debe considerar al Decreto Supremo N° 420-2019-EF, Reglamento del Decreto de Urgencia N° 038-2019, que regula la forma de otorgar el CTS a los servidores de la administración pública, que en el numeral 4.5. del artículo 4° establece:

**"Compensación por Tiempo de Servicio":**

La **Compensación por tiempo de servicio (CTS)** que percibe la servidora pública nombrada o el servidor público nombrado, equivale al cien por ciento (100 %) del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento de cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados, según corresponda. Su entrega se realiza de oficio, al cese de la servidora pública o el servidor público.

Que, asimismo, el artículo 2° del Decreto de Urgencia N° 078-2020, regula la exoneración de compensación de horas por desvinculación de trabajadores del sector público debido a factores ajenos a su voluntad; por la emergencia nacional por el COVID-19, dicha disposición establece: **"Exoneración de Compensación de horas por desvinculación de servidores/as civiles y trabajadores/as del sector público debido a factores ajenos a su voluntad.**

2.1 Exonérese a los/as servidores/as civiles y a los/as trabajadores/as de las entidades del sector público de los tres niveles de gobierno, bajo cualquier régimen laboral, que sea desvinculados de su entidad, sin que hayan podido efectuar la compensación de horas a que se refiere el 20.2 del artículo 20 del Decreto de Urgencia N° 026-2020, Decreto de Urgencia que establece diversas medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional, y el literal a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia N° 029-2020, Decreto de Urgencia que dicta medidas complementarias destinadas al financiamiento de la micro y pequeña empresa, y otras medidas para la reducción de impacto del COVID-19 en la economía peruana, del cumplimiento de la indicada obligación, siempre que la desvinculación se produzca debido a factores ajenos a su voluntad conforme a las causales de cese previstas para cada régimen laboral, tales como el fallecimiento, **cese por límite de edad**, entre otros, con excepción de la no renovación de contrato".



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
**DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA**

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*



**Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 23 -2024-GR.CAJ/DRA.**

**Cajamarca, 30 de enero de 2024.**

Que, de acuerdo a lo expresado, la desvinculación de la Entidad o término de la carrera administrativa **por la causal de cese definitivo por límite de edad de 70 años de la servidora CERNA CABRERA PERPETUA INES**, es ajeno a la voluntad; **en consecuencia estaría exonerado de la compensación de horas por el Estado de Emergencia Nacional**; es por ello que, la Oficina de Personal, no ha reportado tal situación en la liquidación de beneficios sociales contenidos en el Informe N° 001-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES.

Que, ahora bien, respecto a la **Compensación Vacacional (no gozadas y trucas) de la servidora CERNA CABRERA PERPETUA INES**, el artículo 25 de la Constitución Política del Perú, establece que todo servidor tiene derecho al *"(...) descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por ley o por convenio"*. Entendiéndose del precitado artículo que, **el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a una relación subordinada.**

Que, además, el artículo 24° literal d) del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, dispone lo siguiente: son derechos de los Servidores Públicos de Carrera: *"Gozar anualmente de treinta días de vacaciones remuneradas salvo acumulación convencional hasta de 02 periodos;"*

Que, asimismo, el artículo 102° del Decreto Supremo N° 005-90 - PCM -Reglamento de la Carrera Administrativa establece que: *"las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones del servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones, cuando corresponda"* Del mismo modo, el Artículo 104° del mismo dispositivo legal, establece que *el servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones, tiene derecho a percibir una remuneración mensual total por el ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional, en caso contrario dicha compensación se hará proporcionalmente al tiempo trabajado por dozavas partes.*

Que, también se tiene que tener en cuenta, los Informes Legales N° 125-2010-SERVIR/GG/OAJ y 102-2012- SERVIR/GPGRH, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, que indican, **en materia de derecho a las vacaciones, no cabe distinción entre los servidores públicos de carrera, los servidores públicos contratados y los funcionarios públicos.**

Que, en consecuencia, se debe otorgar por única vez a la servidora **CERNA CABRERA PERPETUA INES**, por compensación vacacional (no gozadas) el monto de S/. 1,298.20 y por compensación vacacional (trucas) el monto de S/. 1,298.20, siendo un total a pagar de S/. 2,596.40; en conformidad al Informe de Vacaciones N° 01-2024-DRAC/RR.HH.



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
**DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA**

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*



**Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 27 -2024-GR.CAJ/DRA.**

**Cajamarca, 30 de enero de 2024.**

Que, numeral 1.1. del Artículo IV del Título Preliminar del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece: *"Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al Derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas"*; principio rector en la Entidades de la Administración Pública, el mismo que, se tiene en cuenta en el presente caso.

Que, el numeral 17.1 del artículo 17 del del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N°004-2019-JUS, indica respecto de la eficacia anticipada del acto administrativo, lo siguiente: *"La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión (...) "*. En virtud a ello, el presente acto administrativo tendrá eficacia anticipada.

Por estos fundamentos y de acuerdo a las atribuciones conferidas mediante Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales N° 27867 y sus modificatorias, Ordenanzas Regional N° 001-2014-GR-CAJ/CR; Ley N° 31585, Decreto Legislativo N° 276, Decreto Supremo N° 007-2010-PCM, Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto Supremo N° 420-2019-EF, Decreto de Urgencia N° 078-2020 y Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444. Con el visado de las Oficinas de Administración y Asesoría Jurídica y, con aprobación de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

**SE RESUELVE:**

**Artículo Primero: DECLARAR CESE DEFINITIVO** del Servicio Civil y de la Carrera Administrativa, con eficacia anticipada **a partir del 25 de enero del 2024, por límite de setenta años de edad, a la Sra. PERPETUA INES CERNA CABRERA**, servidora de la Oficina de Planificación Agraria de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, en el cargo de Ing. en Ciencias Agropecuarias IV, Categoría Remunerativa SPA, del Régimen Laboral D.L. 276; por las consideraciones expuestas en la parte considerativa de la presente resolución.

**Artículo Segundo: OTORGAR** de Oficio la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) a la servidora cesada **PERPETUA INES CERNA CABRERA**; el monto de **S/. 66,482.14 (SESENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS OCHENTA Y DOS CON 14/100)** misma que, se efectuará a razón del 100% en el presente año. Conforme al artículo 3 de la Disposición Complementaria Transitoria Única de la Ley N° 31585- Ley que incorpora el incentivo CAFAE al cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) del Personal Administrativo Comprendido en el Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público y al Informe N° 001-2024-DE BENEFICIOS SOCIALES, emitido por la Lic. Enf. Soledad Montoya Carbajal-Remuneraciones-DRAC.

**Artículo Tercero: ORTOGAR** por única vez a **PERPETUA INES CERNA CABRERA**, ex servidora de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca, en



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
**DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA**

*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 27 -2024-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 30 de enero de 2024.

el Cargo de Ing. en Ciencias Agropecuarias IV-SPA, el monto total de S/. 2,596.40 (Dos mil quinientos noventa y seis con 40/100), por concepto de Compensación Vacacional (no gozadas y truncas), por los considerandos expuestos en la presente resolución, en conformidad al Informe de Vacaciones N° 01-2024-DRAC/RR.HH, de fecha 22 de enero del 2024, emitido por la responsable de Licencias y Vacaciones de la Oficina de Administración -DRAC.

**Artículo Cuarto:** DECLARAR vacante la plaza con CATEGORIA REMUNERATIVA SPA, correspondiente al Cargo de Ing. en Ciencias Agropecuarias IV, de la Oficina de Planificación Agraria de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

**Artículo Quinto:** NOTIFICAR, la presente resolución en el modo y forma de Ley a la servidora cesada **PERPETUA INES CERNA CABRERA**, a través de trámite documentario; así, como a la Oficina de Administración – Oficina de Personal; del mismo modo, publicarlo en la Página Web de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

**POR LO TANTO:**

**REGÍSTRASE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

*Mauricio A.*  
Mg. Ing. Néstor M. Mendoza Arroyo  
DIRECTOR