



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 144 -2023-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 20 Abril de 2023.

VISTO:

El Oficio N° 153-2023-GR.CAJ-DRAC/OAD-RRHH, de fecha 14 de Abril de 2023 con MAD: 779845; El Informe N° 001-2023-DE BENEFICIOS SOCIALES, de fecha Abril de 2023 firmada por la Lic. Enf. Soledad Montoya Carbajal-Remuneraciones; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191º de la Constitución Política del Estado Peruano, modificado por la Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV sobre Descentralización, en concordancia con el artículo 2º de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley N° 27867, prescribe que **“Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia”.**

Que, además, el artículo 192º de la Constitución Política del Perú establece que **“Los Gobiernos Regionales promueven el desarrollo y la economía regional, fomentan las inversiones, actividades, servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo”.**

Que, mediante Informe N° 001-2023-DE BENEFICIOS SOCIALES de fecha Abril de 2023, emitida por la Lic. Enf. Soledad Montoya Carbajal-Remuneraciones-DRAC, el Informe sobre Término de la Carrera Administrativa del servidor **VITON TORRES ROLANDO** por la causal de límite de edad de 70 años, de acuerdo al siguiente detalle:

A. INFORMACIÓN GENERAL

- | | |
|--|----------------------------------|
| - NOMBRE | : ROLANDO. |
| - APELLIDO | : VITON TORRES. |
| - FECHA DE NACIMIENTO | : 20 DE ABRIL DEL 1953 |
| - REGIMEN LABORAL | : D.L. 276. |
| - REGIMEN DE PENSIONES | : D.L. 19990. |
| - CARGO | : ING. EN CIENCIAS AGRARIAS III. |
| - CAT. REM | : SPB |
| - LUGAR DE TRABAJO | : AGENCIA AGRARIA CHOTA. |
| - FECHA DE INGRESO | : 15 DE SEPTIEMBRE DE 1987. |
| - 1º CESE | : 15 DE MAYO 1996. |
| - REINGRESO | : 01 DE MAYO DE 2002. |
| - TERMINO POR LIMITE DE EDAD | : 21 DE ABRIL DE 2023. |
| - TIEMPO DE SERVICIO | : 29 AÑOS 05 MESES, 05 DIAS. |
| - REMUNERACION PROMEDIO | : S/699.80. |
| - PROMEDIO DE CAFAE | : S/1,256.67. |
| PAGO TOTAL POR CTS, SEGÚN LEY N° 31585 INCLUIDO CALCULO POR INCENTIVO UNICO PARA UN PROFECIONAL. : S/. 57,580.00. | |
| - PRIMER PAGO 70% AÑO 2023 | : S/. 40,306.00 |
| - SEGUNDO PAGO 30% AÑO 2024 | : S/. 17,274.00. |

MONTO A PAGAR: S/. 57,580.00 (BENEFICIOS SOCIALES)



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 144-2023-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 20 Abril de 2023.

En conclusión corresponde al servidor el término de su Carrera Administrativa en su modalidad de CESE por límite de edad de 70 años; con vigencia a partir el 21 de Abril de 2023, por la causal de límite de edad de 70 años; de conformidad con Informe N° 001-2023-DE BENEFICIOS SOCIALES que se adjunta, en el cual se detalla la condición del servidor, para tal efecto se deberá tramitar la proyección de la correspondiente, desponiendo el pago de su beneficios de Ley, siendo de oficio el pago de CTS, por el monto de S/. 57,580.00 de acuerdo a los montos liquidados en mérito a las disposiciones legales vigentes, aplicables al presente caso.

Que, respecto a la **Ley N° 31585 LEY QUE INCORPORA EL INCENTIVO CAFAE AL CÁLCULO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS) DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO COMPRENDIDO EN EL DECRETO LEGISLATIVO 276, LEY DE BASES DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE REMUNERACIONES DEL SECTOR PÚBLICO** establece:

Artículo 1. Objeto de la Ley La presente ley tiene por objeto modificar la fórmula de cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) que reciben los trabajadores administrativos comprendidos en el Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, así como disponer su implementación progresiva.

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA TRANSITORIA ÚNICA.

Implementación El pago de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), de conformidad con lo establecido en el artículo 54 del Decreto Legislativo 276, se implementa, excepcionalmente, de la siguiente manera:

2. Servidores públicos que cesen en el año fiscal 2023, el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) con la incorporación de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE a la remuneración principal, se efectúa a razón de:

- 70% en el año fiscal 2023.
- 30% en el año fiscal 2024.

Que, en mérito al Informe N° 001-2023-DE BENEFICIOS SOCIALES emitido por la Lic. Enf. Soledad Montoya Carbajal-Remuneraciones ha practicado la liquidación de beneficios sociales, resultando el importe de la CTS de S/. 57,580.00 correspondiente a 29 años 05 meses y 05 días de servicios prestado al Estado según la Ley N° 31585; en consecuencia, teniendo en cuenta que el servidor **VITON TORRES ROLANDO**, al momento de cumplir 70 años de edad tuvo un Monto Único Consolidado S/. 699.80 mensual, correspondiente a la Categoría Remunerativo SPB, tal como está precisado en el Informe N° 001-2023-DE BENEFICIOS SOCIALES.

Que, el inciso c) del artículo 34 del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público establece entre otras cosas, que la carrera administrativa termina por cese definitivo; por su parte el artículo 35º señala: son causas justificadas para cese definitivo de un servidor: a) Límite de setenta años de edad; asimismo, el inciso c) del artículo 182 del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM señala que el término de la carrera administrativa se produce por cese definitivo, concordado con el literal a) del artículo 186º.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 144 -2023-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 20 Abril de 2023.

Que, el artículo 183º del Reglamento precitado, señala: "El término de la Carrera Administrativa se expresa por resolución del titular de la entidad o de quien esté facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma, asimismo señala en el artículo 191º que: "Al término de la carrera administrativa el servidor deberá hacer entrega formal del cargo, bienes y asuntos pendientes de atención, ante quien la autoridad competente disponga".

Que, asimismo, el Artículo 42º del Texto Único Ordenado de la Normativa del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 007-2010-PCM, publicado el 14 de enero de 2010, regula las causales del término de servicio civil, las mismas que se detalla a continuación:

- a) Fallecimiento
- b) Renuncia
- c) Mutuo disenso
- d) Destitución
- e) Invalidz permanente que no le permita cumplir con sus funciones
- f) Jubilación
- g) Cese

Por su parte, el artículo 67º de la norma citada regula el cese definitivo de un servidor; cuyas causales son:

- a) Límite de setenta años de edad.
- b) Pérdida de la Nacionalidad
- c) Incapacidad permanente física o mental; y,
- d) Ineficiencia o ineptitud comprobada para el desempeño del cargo
- e) La supresión de plazas originadas en el proceso de modernización institucional aplicado en los gobiernos.

Que, en mérito a la normatividad expuesta, corresponde a la Dirección Regional de Cajamarca, declarar el término del servicio civil y de la carrera administrativa por CESE DEFINITIVO por límite de setenta años de edad del servidor VITON TORRES ROLANDO, cumplidos el 20 de Abril de 2023, según su Documento Nacional de Identidad.

Que, al término del servicio civil y de la carrera administrativa de un servidor del Estado tiene derecho el pago de sus beneficios sociales regulados por la normatividad vigente sobre la materia; actualmente dicho beneficios, están considerados como Ingresos por Condiciones Especiales de conformidad con el artículo 6º del Decreto de Urgencia N° 038-2019, DECRETO DE URGENCIA QUE ESTABLECE REGLAS SOBRE LOS INGRESOS CORRESPONDIENTES A LOS RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PÚBLICO, vigente a partir del 28 de diciembre de 2019, que establece: "Ingresos por condiciones especiales"

6.1 El ingreso por condiciones especiales es el ingreso de personal de la servidora pública y del servidor público nombrado del régimen del Decreto Legislativo N° 276 que se otorga cuando se cumple alguna circunstancia fáctica determinada y objetiva. No tiene carácter remunerativo, no constituye base de cálculo para otros beneficios. No está afecto a cargas sociales, a excepción de la compensación vacacional.

6.2 Son ingresos por condiciones especiales, según corresponda, las siguientes:

1. Compensación vacacional y vacaciones truncas: Es la compensación económica que se otorga:
 - a) A la servidora o al servidor cuando cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones.
 - b) Al cónyuge, hijos, padres o hermanos, en orden excluyente, cuando la servidora y el servidor fallece sin haber hecho uso de sus vacaciones.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 144 -2023-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 20 Abril de 2023.

2. Asignación por cumplir veinticinco (25) años de servicios: Es la compensación que se otorga por única vez cuando la servidora o el servidor cumple (25) años de servicios.
3. Asignación por cumplir treinta (30) años de servicios. Es la compensación que se otorga por única vez cuando la servidora o el servidor cumple (30) años de servicios.
4. Compensación por tiempo de Servicios (CTS): Es el pago que se realiza al cese de la vida laboral de la servidora o el servidor por el trabajo realizado.

Que, el Decreto Supremo N° 420-2019-EF, Reglamento del Decreto de Urgencia N° 038-2019, regula la forma de otorgar el CTS a los servidores de la administración pública, que en el numeral 4.5. del artículo 4º establece:

“Compensación por Tiempo de Servicio”:

La Compensación por tiempo de servicio (CTS) que percibe la servidora pública nombrada o el servidor público nombrado, equivale al cien por ciento (100 %) del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento de cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados, según corresponda. Su entrega se realiza de oficio, al cese de la servidora pública o el servidor público.

Que, el artículo 2º del Decreto de Urgencia N° 078-2020, regula la exoneración de compensación de horas por desvinculación de trabajadores del sector público debido a factores ajenos a su voluntad; por la emergencia nacional por el COVID-19, dicha disposición establece: “Exoneración de Compensación de horas por desvinculación de servidores/as civiles y trabajadores/as del sector público debido a factores ajenos a su voluntad.

2.1 Exonérese a los/as servidores/as civiles y a los/as trabajadores/as de las entidades del sector público de los tres niveles de gobierno, bajo cualquier régimen laboral, que sea desvinculados de su entidad, sin que hayan podido efectuar la compensación de horas a que se refiere el 20.2 del artículo 20 del Decreto de Urgencia N° 026-2020, Decreto de Urgencia que establece diversas medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional, y el literal a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia N° 029-2020, Decreto de Urgencia que dicta medidas complementarias destinadas al financiamiento de la micro y pequeña empresa, y otras medidas para la reducción de impacto del COVID-19 en la economía peruana, del cumplimiento de la indicada obligación, siempre que la desvinculación se produzca debido a factores ajenos a su voluntad conforme a las causales de cese previstas para cada régimen laboral, tales como el fallecimiento, cese por límite de edad, entre otros, con excepción de la no renovación de contrato”.

Que, de acuerdo a lo expresado, la desvinculación de la entidad o término de la carrera administrativa por la causal de cese definitivo por límite de edad de 70 años del servidor **VITON TORRES ROLANDO**, es ajeno a la voluntad; en consecuencia estaría exonerado de la compensación de horas por el Estado de Emergencia Nacional; es por ello que la Oficina de Personal no ha reportado tal situación en la liquidación de beneficios sociales contenidos en el Informe N° 001-2023-DE BENEFICIOS SOCIALES.

Que, numeral 1.1. del Artículo IV del Título Preliminar del TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece: “Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al Derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas”; principio rector en la Entidades de la Administración Pública, el mismo que se tiene en cuenta



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA
“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”



Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 144 -2023-GR.CAJ/DRA.

Cajamarca, 20 Abril de 2023.

en el presente caso”.

Por estos fundamentos y de acuerdo a las atribuciones conferidas mediante Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales N° 27867 y sus modificatorias, Ordenanzas Regional N° 001-2014-GR-CAJ/CR; Decreto Legislativo N° 276, Decreto Supremo N° 007-2010-PCM, Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto Supremo N° 420-2019-EF y Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Decreto de Urgencia N° 078-2020. Con el visado de las Oficinas de Administración y Asesoría Jurídica y, con aprobación de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

SE RESUELVE:

Artículo Primero: DECLARAR CESE DEFINITIVO del Servicio de Civil y de la Carrera Administrativa, a partir del 21 de Abril de 2023, por límite de setenta años de edad, al servidor **VITON TORRES ROLANDO**, servidor de la Agencia Agraria Chota de la Dirección Regional de Agricultura, en el cargo de Ing. en Ciencias Agrarias III, Categoría Remunerativo SPB, del Régimen Laboral D.L. 19990, con 29 años, 05 meses, 05 días; por las consideraciones expuestas en la parte resolutiva de la presente resolución.

Artículo Segundo: OTORGAR de Oficio la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) al servidor cesado **VITON TORRES ROLANDO**, el monto de **CINCUENTA Y SIETE MIL QUINIENTOS OCHENTA CON 00/100 (S/. 57,580.00)**, por el periodo laborado para el Estado de 29 años 05 meses 05 días, computados al 20 de Abril del 2023, que ha cumplido el límite de edad de 70 años.

Artículo Tercero: DISPONER que la Oficina de Administración efectúe el pago por el concepto y monto dispuesto en el Artículo Segundo de presente resolución CTS al servidor **VITON TORRES ROLANDO** previa verificación que el servidor cesado no tenga deuda pendiente con la Entidad y además que deberá hacer entrega formal del cargo, bienes y asuntos pendientes de atención.

Artículo Cuarto: DECLARAR vacante la plaza con **CATEGORIA REMUNERATIVO SPB** correspondiente al cargo Ing. en Ciencias Agrarias III, de la Agencia Agraria Chota de la Dirección Regional de Agricultura.

Artículo Quinto: NOTIFICAR, la presente resolución en el modo y forma de Ley al servidor **VITON TORRES ROLANDO** a través de trámite documentario; así, como a la Oficina de Administración – Oficina de Personal; del mismo modo, publicarlo en la Página Web de la Dirección Regional de Agricultura Cajamarca.

POR LO TANTO

REGÍSTRASE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA
Mauricio A.
Mg. Ing. Néstor M. Mendoza Arroyo
DIRECTOR